

BROCHURE



Opleiding

Tot kwartiermaken






Om ons heen zien we dat de samenleving razendsnel verandert. Organisaties zijn naarstig op zoek naar antwoorden voor deze vaak complexe ontwikkelingen die met deze veranderingen gepaard gaan. Nieuwe afdelingen, projecten en programma's schieten als paddestoelen uit de grond.

Maar wie zorgt ervoor dat deze vernieuwingen een plaats krijgen?


De kwartiermaker

De kwartiermaker faciliteert, organiseert en brengt vernieuwingen tot stand.

Kwartiermakers leveren door hun unieke kwaliteiten een belangrijke bijdrage aan onze snel veranderende samenleving (Voskes, et al., 2020). De vereisten van dit unieke vak brengen specifieke uitdagingen en vaardigheden met zich mee. Waar leer je deze vaardigheden en hoe leer je omgaan met deze uitdagingen? Een opleiding tot kwartiermaken vind je niet op HBO of Universiteiten. Daar heeft het Kwartiermakersgilde verandering in gebracht. Met de unieke opleiding tot kwartiermaken leer je van ervaren kwartiermakers alles over het vak kwartiermaken, zoals houding en gedrag, hoe je een project aanpakt vanaf het begin, maar ook bieden we handvatten aan opdrachtgevers die vaak met kwartiermakers werken.



ALS ER EEN
SIMPELE OPLOSSING
ZOU ZIJN, WAREN
KWARTIERMAKERS
NIET NODIG



Test

“*Wijsheid begint met verwondering.*”

Ben jij een kwartiermaker in hart en nieren?

Het vak kwartiermaken is veelzijdig, altijd in ontwikkeling, maar vooral leuk. Er valt veel over te leren: hoe je een nieuw project aanpakt, hoe je stakeholders betrekt of hoe je de juiste onderhandeling start. Wil je kwartiermaker worden of meer leren over het vak? Maak deze test en ontdek welke kwartiermaker jij bent.



Hoe werkt de test?

Neem voordat je begint een concreet project of situatie voor ogen. Dit kan een opdracht zijn die je zelf uitvoert (of nog gaat uitvoeren), waar je bij betrokken bent of die je van een afstand bekijkt.

Vanuit dat perspectief vul je de test in. Is het antwoord op de vraag ee

Met het invullen van deze test, krijg je meer inzicht in de mate waarin die jij al over die eigenschappen en vaardigheden beschikt.

Bestaat je kwartiermakersopdracht uit twee fases? Bijvoorbeeld omdat je opdracht bestaat uit een korte analysefase (1 tot 3 maanden) en vervolgens een uitwerking en implementatiefase (6 tot 9 maanden). Houd bij de beantwoording van de test vooral de laatste fase in gedachte.

Na het invullen van de test, bereken je de score aan de hand van de scoringstabel op blz. 8.

Test

Ik heb er moeite mee als anderen pronken met de dingen die ik heb opgezet of het werk dat ik heb verricht.

.....

JA ONBEKEND NEE

Ik krijg energie van nieuwe taken op te pakken of te initiëren.

.....

JA ONBEKEND NEE

Creatieve oplossingen verzinnen bij problemen of knelpunten gaat me goed af.

.....

JA ONBEKEND NEE

Als er veel onzekerheid of onduidelijkheid is, wacht ik liever eerst op meer helderheid voordat ik iets onderneem.

.....

JA ONBEKEND NEE

De afgelopen jaren heb ik management ervaring opgedaan bij verschillende organisaties.

.....

JA ONBEKEND NEE

Ik kan slecht met bureaucratie omgaan.

.....

JA ONBEKEND NEE

Ik word blij van een heldere opdracht en een duidelijk doel.

.....

JA ONBEKEND NEE

08 Ik vind het vervelend als mensen niet naar mij luisteren.

JA ONBEKEND NEE

09 Als ik iets zelf heb opgebouwd, wil ik hier het liefst mee verder gaan (en liever niet overdragen aan een ander).

JA ONBEKEND NEE

10 Ik vind het belangrijk om de hiërarchische positie van mensen binnen de organisatie in kaart te brengen.

JA ONBEKEND NEE

11 Ik ben van nature optimistisch en positief.

JA ONBEKEND NEE

12 Ik houd van afwisseling en uitdaging. Opdrachten duren in de regel niet langer dan 1 -1,5 jaar.

JA ONBEKEND NEE

13 Ik hecht veel waarde aan goede langdurige relaties met collega's.

JA ONBEKEND NEE

14 Ik doe mijn werk altijd zorgvuldig, voorzichtig en secuur.

JA ONBEKEND NEE

15 Ik houd ervan zaken onder controle te hebben.

JA ONBEKEND NEE

Scoringstabel

Vul hier jouw antwoorden op de vragen in.

		WEET NIET				SCORE								
JA				NEE										
01	0 2 5	02	3 1 0	03	3 1 0	04	0 2 5	05	5 3 0
06	0 2 5	07	0 2 4	08	0 1 3	09	0 2 5	10	0 2 3
11	5 3 0	12	4 2 0	13	0 2 3	14	0 1 3	15	0 2 4
		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		
		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		
		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		
		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		
		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		
		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		
		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		
		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		
		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		
		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		
		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		
		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		
		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		
		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		
		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		

TOTAAL

Notities



Resultaten

Bereken je totaalscore op basis van de scoringstabel.

Score: minder dan 20

Op basis van je score kun je nog veel leren in de opleiding. Je hebt interesse in het vak van kwartiermaken, maar er lijkt nog een verschil te zijn tussen jouw huidige voorkeuren en de standaard kwartiermaker. Waar draait het om bij kwartiermaken en vooral ook wat maakt het vak zo interessant? In deze opleiding vindt je hierop antwoorden. De grootste meerwaarde zal voor jou zitten in het inzicht in de basisprincipes, de manier van kijken naar het oplossen van vraagstukken en de manier waarop je een kwartiermakersopdracht uitvoert. Al deze basisprincipes komen in de opleiding aan de orde. Hierna weet je veel beter of, in welke mate en welk type kwartiermakersopdrachten bij jou passen en welk type kwartiermaker jij bent.

Score: tussen 20 en 40

Op basis van je score is er ruimte voor ontwikkeling. Je interesses sluiten

goed aan en je bent al redelijk thuis in de wereld van kwartiermaken. In de opleiding zal de structuur in de aanpak, praktische oplossingen voor veel voorkomende knelpunten en het snel herkennen van verschillen binnen kwartiermakersopdrachten van grote toegevoegde waarde zijn.

Ben je bezig met een kwartiermakersopdracht of ga je starten in een opdracht? Deze opleiding helpt je bij de uitvoering van die opdracht en het oplossen van problemen gedurende de opdracht.

Score: tussen 40 en 60

Op basis van jouw score lijkt je de ideale eigenschappen te bezitten voor de rol van kwartiermaker. Met jouw flexibele instelling, creatieve oplossingsvermogen en opgedane werkervaring kun je in onzekere en onduidelijke opdrachten je weg vinden. In deze opleiding zal voor jou vooral het theoretisch kader, de inhoudelijke verdieping en de wetenschappelijke kennis de grootste toegevoegde waarde zijn in de opleiding.

Programma

Hoe ziet het programma eruit?

In 7 modules gaan we in op het vak kwartiermaken, de eigenschappen van kwartiermakers, de werkwijze van kwartiermakers, hoe je een plan van aanpak van A tot Z aanpakt. Voor opdrachtgevers is er een module waarin we ingaan op hoe je een kwartiermaker inzet. We geven extra tips en adviezen, zoals hoe je elementen uit de positieve psychologie in je werk toepast en hoe je met systeendenken. dieper liggende problematieken in een organisatie kunt bekijken. We sluiten af met een praktijkcase.

Onze aanpak

De opleiding kan op verschillende manieren worden gevolgd:

1. Opleiding tot gecertificeerd kwartiermaker:

- 7 modules uitgelegd in 28 video's (totaal 208 uur)
- 7 werkboeken met opdrachten en theorie (totaal 303 pagina's)
- masterclass onderhandelen (4 video's totaal 53 uur)
- werkboek masterclass inclusief opdrachten (53 pagina's)
- beoordeling eindopdracht
- evaluatie gesprek
- afsluiting met certificaat

2. Intensieve opleiding tot gecertificeerd kwartiermaker:

- 7 modules uitgelegd in 28 video's (totaal 208 uur)
- 7 werkboeken met opdrachten en theorie (totaal 303 pagina's)
- masterclass onderhandelen (4 video's totaal 53 uur)
- werkboek masterclass met opdrachten (53 pagina's)
- opleiding in zelfstandig en in groepsverband (max. 10 personen)
- beoordeling alle opdrachten en (wekelijks) feedback
- intervisie
- afsluiting met certificaat

3. Maatwerk opleiding:

Neem contact op voor de mogelijkheden.

Programma

01

WIE ZIJN KWARTIERMAKERS?

In deze module gaan we in op welke eigenschappen je nodig hebt in de uitoefening van je vak kwartiermaken.

02

WAT IS KWARTIERMAKEN?

In deze module gaan we in op wat het vak kwartiermaken in de praktijk inhoudt.

03

WERKWIJZE KWARTIERMAKERS (1)

In de module gaan we dieper in op hoe je een project aanpakt. Hoe ziet een plan van aanpak eruit?

04

WERKWIJZE KWARTIERMAKERS (2)

In deze module gaan we verder in op het plan van aanpak.

05

OPDRACHTGEVERSCHAP

Hoe zet je als opdrachtgever een kwartiermaker effectief en efficiënt in?

06

TIPS EN ADVIEZEN

In deze module geven we extra tips en adviezen. We gaan in op de waarde van positieve psychologie en systeemdenken.

07

CASUS

In deze module leggen we het kwartiermaken uit aan de hand

M

MASTERCLASS ONDERHANDELEN

Een van de belangrijke eigenschappen van een kwartiermaker is onderhandelen. In deze masterclass gaan we hier dieper op in.

Aanmelden?

Wil je je aanmelden voor onze (groeps-)opleiding?

Leuk!

Er zijn verschillende mogelijkheden om de opleiding te volgen:

1. Zelfstandig met beoordeling eindopdracht, evaluatiegesprek en ter afsluiting ontvang je een certificaat.
2. Zelfstandig én in teamverband, beoordeling van de opdrachten, intervisie en wekelijks feedback (minimaal 5 en maximaal 10 p).
3. Maatwerk. Informeer naar de mogelijkheden.

Investing:

Kijk op onze www.kwartiermakersgilde.nl voor de verschillende mogelijkheden en bijbehorende tarieven.

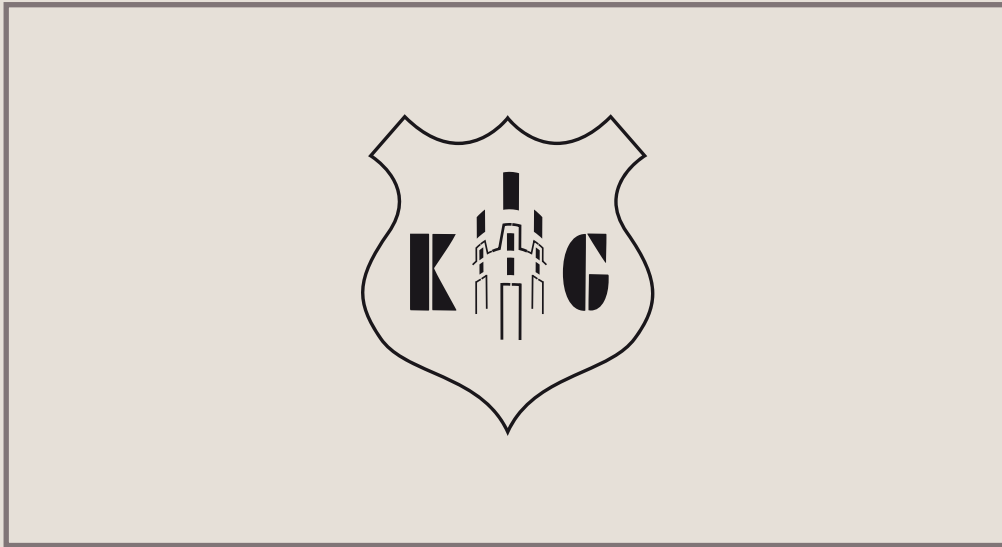
NIEUW!

Laat je coachen door een ervaren kwartiermaker

Ben jij bezig met een kwartiermakersopdracht en loop je vast? Zou je wel wat sturing kunnen gebruiken?

Je bent vol goede moed en enthousiast begonnen aan jouw (eerste) kwartiermakersopdracht, maar dreig je vast te lopen? Of heb je het gevoel te weinig ervaring te hebben om op bepaalde opdrachten binnen te halen? Wil je in je offerte kunnen opnemen dat je gesteund wordt door een ervaren kwartiermaker c.q. het Kwartiermakersgilde, ook dan kun je van de coaching gebruik maken.

Coaching is al mogelijk vanaf één uur. Check de website voor de actuele tarieven en om aan te melden.



Aansluiten bij het *Kwartiermakersgilde?*

Dat kan op verschillende manieren:

- Abonneer je op onze nieuwsbrief.
- Word gratis lid van onze LinkedInpagina en/of groep, waarin we nieuws delen en de dialoog aangaan.
- Sluit aan bij één van onze (online of fysieke) bijeenkomsten of masterclasses.
- Kom naar onze netwerkbijeenkomsten.
- Vraagstukken behandelen met ervaren kwartiermakers? Laat je coachen door één van onze ervaren kwartiermakers.
- Volg onze opleiding kwartiermaken.
- Op zoek naar een theoretisch kader? Je vindt het in ons handboek kwartiermaken. Te bestellen via onze website www.kwartiermakersgilde.nl



[@kwar_tiermakers1](https://twitter.com/kwartiermakers1)



www.kwartiermakersgilde.nl



[kwar_tiermakersgilde](https://www.linkedin.com/company/kwartiermakersgilde)



“WIJSHEID
BEGINT
MET
VERWONDERING”.

